

Колегаева Татьяна Николаевна

Яглова Татьяна Александровна

Областное государственное автономное образовательное учреждение среднего специального образования «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» Белгородской области, г. Шебекино

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ УРОК
ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ
ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ И ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА»

Цели урока:

1. Обучающая

Изучение своих прав в области оплаты труда в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами; изучение основных форм и систем оплаты труда, применяемых в современных условиях на предприятиях, в организациях и учреждениях;

2. Развивающая

Развитие общих компетенций обучающихся: работать в коллективе и команде; использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности; осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

3. Воспитательная

Воспитание понимания важности и практической значимости знаний об



оплате труда для успешного овладения будущей профессией.

Задача урока: Научить обучающихся систематизировать материал, знать формы оплаты труда; обеспечить усвоение материала обучающимися.

Тип урока: Изучение нового материала с элементами ролевой игры и использованием ИКТ.

Методы урока: Преподавание: объяснение; учение: демонстрация и восприятие.

Материально-техническое оснащение: Компьютер, проектор, экран, карточки с заданиями, видео и презентации.

Ход урока

1. Организационный момент (3 мин)

1.1. Приветствие обучающихся, проверка

- Присутствие обучающихся;
- Готовность к уроку.

1.2. Выполнение записи в журнале

1.3. Сообщение темы и цели урока, задач урока

2. Изложение нового материала (27 мин) *(С использованием видео и презентации)*

2.1. Формы и системы оплаты труда

Важной составляющей частью организации и стимулирования труда работников предприятий являются формы организации оплаты труда. Выбор оплаты труда осуществляется предприятием и определяется следующими объективными факторами: стратегией предприятия в части формирования и использования трудовых ресурсов; финансовыми ресурсами предприятия; материальными интересами работников; особенностями технологического процесса; характером применяемого оборудования; требованиями к качеству продукции, работ и услуг.

Выделяют две основные формы оплаты труда. Каждая из указанных форм имеет разновидности, которые называют системами оплаты труда:

- Повременная (простая, премиальная)
- Сдельная (простая, премиальная, прогрессивная, аккордная, косвенная)

Изложение материала происходит с демонстрацией примеров и расчетов.

2.2. Государственное регулирование оплаты труда

Государством осуществляется регулирование оплаты труда в следующих основных направлениях:

- Установление минимального размера оплаты труда; регулирование показателя прожиточного минимума для различных категорий населения;
- Индексация заработной платы и ее налоговое регулирование.

Конституция РФ гарантирует каждому работнику вознаграждение за труд не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда (ч.2ст.37)

Механизм реализации этого конституционного права закреплен в различных правовых актах, и прежде всего в гл.20 гл.21 ТК РФ. Так же в ст.133 ТК РФ предусмотрен важный критерий определения минимального размера оплаты труда: он не может быть ниже размера минимума трудоспособного человека.

Изложение материала происходит с демонстрацией примеров с использованием презентационного и видео материала.

3. Закрепление нового материала (8мин)

Закрепление нового материала происходит в форме тестирования и решения задач. Обучающимся раздаются тесты, содержащие 10 вопросов, варианты задач.

Пример тестирования: Вопрос 1

Для сдельной формы оплаты труда характерна оплата труда в соответствии с:

- а) Количеством изготовленной (отработанной) продукции;
- б) Количеством отработанного времени;
- в) Количеством оказанных услуг;
- г) Должностным окладом.

Вопрос 2

Для повременной оплаты труда характерна оплата труда в соответствии с:

- а) Количеством изготовленной (отработанной) продукции;
- б) Количеством отработанного времени;
- в) Количеством оказанных услуг;
- г) Должностным окладом.

Вопрос 3

Аккордная система оплаты труда характеризуется:

- а) Нарастиванием количества изготавливаемой (вырабатываемой) продукции;
- б) Улучшением качества продукции;
- в) Экономией времени при выполнении задания;
- г) Ростом производительности труда;
- д) Улучшением использования основных фондов... и т.д.

Варианты задач:

Пример: Рабочий изготовил за месяц 300 изделий, при норме 270 изделий. Сдельная расценка за единицу продукции 45,00 руб. Продукция, изготовленная сверх норм в пределах 10% от норматива оплачивается по 48,93 руб., а свыше 10% - по 51,00 руб.

4. Подведение итогов, домашнее задание (5 мин)

Разбор ошибок по тестированию, выставление оценок.

5. Рефлексия урока (2 мин)